

CUG-GEP

Verbale CUG N° 2/2024
Verbale GEP N° /2024

15/05/2024

SEDE DI INCONTRO: Padiglione 10-Sala Consiglio

La riunione si apre con la presenza di 7 componenti del C.U.G.:
Degl'Innocenti, Mazzola, Cavani, Ferreccio, Fornaroli, D'Anna, Piacentino

13 componenti del G.E.P. :
Licalzi, Alberti, Capuzzo, Ceccherini, Delfino, Erminio, Lucati, Macciò, Quarati, Raule, Serpico, Villa, Zai.

Vengono evidenziate e messe a verbale i principali punti:

Formazione: creare un percorso formativo sulla „comunicazione non violenta“; si pensa di far partire il corso in autunno per i componenti del Gep-Cug ed in secondo tempo di proporlo al personale dell'Istituto.

Il Presidente del CUG, presenta il link del Comitato su intranet contenente parte del lavoro svolto sino ad oggi, tra cui: il modulo di segnalazione anonimo a disposizione di tutti i dipendenti, il regolamento, i componenti, i verbali, i riferimenti di legge, e la Commissione permanente del G.E.P

Si presenta la bozza del Piano d'Azione Positive ed il Codice di Condotta già redatto dal CUG (che permette di poter nominare la Consigliera di Fiducia) in attesa di approvazione da Ufficio Risorse Umane ed Affari Legali

Documenti da condividere tra CUG e GEP:

Da parte del CUG:

- Regolamento del CUG
- Relazione Annuale 2023 che il CUG ha inviato al Ministero
- Codice di Condotta redatto ed inviato per approvazione all'Ufficio Risorse Umane e all'Ufficio Affari Legali (di cui non è ancora pervenuta risposta)

Da parte del GEP:

- Documento GEP del San Raffaele di Milano
- Questionario "First Assessment Gender Equality Plan 2022-2023 con i risultati esposti da P. Capozzo.

Tale questionario si intende riproporlo ma somministrato ad un campione più esteso e con domande più specifiche.

- Lista progetti finanziati con il primo bando su ricerca di genere
- Adesione dell'Istituto al progetto europeo „Nexus“ in qualità di Stakeholder esterno (<https://nexusproject.info>)

Si relazione il GEP sulle modalità acquisite per l'individuazione e la nomina della Consigliera di Fiducia (Bando)

Altri punti individuati e discussi:

- Creazione di una mailing list (cloud..?) per lo scambio di comunicazioni e documenti tra

CUG e GEP

- Migliorare la conoscenza/percezione del CUG all'Interno dell'Istituto (tramite evento, intranet, altro)
- Individuare unità operative/dipartimenti da analizzare a campione per valutare situazioni di „disagio“
- Sviluppare welfare aziendale: smart working, asilo aziendale, paternità, pari opportunità altro..

- Calendarizzare incontri CUG/GEP e definire azioni da intraprendere

Prossimo incontro CUG-GEP 19 giugno 2024 alle ore 15 in Sala Museo.

il segretario
Massimo Piacentino