

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

VERBALE N° 1/2024

22/01/2024 dalle ore 15.00 alle ore 18.30 ca

SEDE DI INCONTRO: REPARTO DI NEFROLOGIA

La riunione si apre con la presenza di quattro componenti:

Cavani Simona
Degl'Innocenti Maria Ludovica
Fornaroli Roberta
Piacentino Massimo

Assenti:

Basso Luca
Malavasi Cristina
Mazzola Cinzia
Ferreccio Cristina
Sita Adelaide

Viene evidenziato e messo a verbale:

- tematiche riguardanti la sicurezza sul luogo di lavoro dal punto di vista dei lavoratori
- alle ore 16 circa si aggrega e partecipa alla riunione una delegazione del GEP (Gender Equality Plan) ed un team di psicologhe esperte in *"Comunicazione non violenta"*
- Il GEP presenta i risultati del questionario di *"First Assessment Gender Equality"* somministrato in forma volontaria al personale dell'Istituto, su MyGaslini circa un anno fa.
- Si esplora la possibilità di intraprendere un percorso di formazione *alla comunicazione non violenta con il team di psicologhe presenti*
- Si prende in considerazione l'eventualità e la modalità di nominare la figura professionale di *"Consigliera di Fiducia"* tramite un bando.
- Si concorda sull'utilità di contattare i *"consiglieri di fiducia"* già esistenti in altre strutture ospedaliere genovesi per poter meglio comprendere i percorsi da loro effettuati e prenderne spunto e di attivarsi altresì per contattare gli altri CUG degli Ospedali genovesi principali (San Martino/Galliera) per confrontarsi e per creare una rete CUG
- La formazione alle tematiche riguardanti il Gender diventa obbligatoria entrando negli eventi formativi aziendali
- Si propone di invitare tre *Consigliere di fiducia* operanti a Genova ad una prossima riunione condivisa CUG/GEP

Il segretario

La Presidente

Massimo Piacentino

Dott.ssa Degl'Innocenti Maria Ludovica

