

# Istituto Giannina Gaslini



## Direzione Generale

Servizio proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dirigente Responsabile: dott.ssa Emiliana Brunetti

**DELIBERAZIONE N. 175 DEL**



ISTITUTO GIANNINA GASLINI

0006497/23 - 27/02/2023

Protocollo Generale 001.007.129  
PROVV. DEL DIRETTORE GENERALE 175



**OGGETTO:** Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

### Il Direttore Generale

Visti:

- l'articolo 57 comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., che ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, Legge 2 novembre 2010, n. 183)";
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità - n. 2 del 26/6/2019 recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", la quale ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la precedente Direttiva del 4 marzo 2011 rafforzando il ruolo dei sopracitati Comitati Unici di Garanzia all'interno delle Amministrazioni Pubbliche;

Ricordato che:

- a) il C.U.G. è un organismo a composizione paritetica e deve assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi ed è costituito da: componenti di nomina sindacale (un componente per ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative), da un pari numero di componenti di nomina aziendale che rappresentino per quanto possibile tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione, da altrettanti componenti supplenti;
- b) in coerenza con la normativa sopra richiamata, il C.U.G. opera all'interno dell'Amministrazione di riferimento con compiti propositivi, consultivi e di verifica, al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari



opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e le lavoratrici;

Dato atto che con note prot. n. 6094 del 01.03.2022 e prot. n. 24969 del 17.08.2022 le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative sono state invitate a designare un componente effettivo per il personale delle Aree Dirigenziali e per il personale del Comparto;

Viste le designazioni delle Organizzazioni Sindacali ad oggi acquisite agli atti di questo Istituto;

Considerato che in data 18/10/2022 è stato pubblicato l'avviso di manifestazione di interesse per la nomina dei/delle componenti del C.U.G di parte aziendale nell'Area Intranet Aziendale;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 991 del 24 novembre 2022 con cui l'Amministrazione ha preso atto delle manifestazioni di interesse pervenute, entro il termine di scadenza, a componente del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) e ha nominato la Commissione per la valutazione dei componenti di parte aziendale;

Preso atto che in data 30 gennaio 2023 si è riunita la Commissione per la valutazione delle manifestazioni di interesse, per la nomina dei/delle componenti di parte aziendale del Comitato Unico di Garanzia, pervenute entro la data di scadenza dell'avviso sopra richiamato;

Evidenziata la necessità di istituire il Comitato Unico di Garanzia, procedendo alla formalizzazione sia dei componenti di parte sindacale ad oggi designati dalle rispettive organizzazioni sindacali, sia di quelli di parte aziendale sulla base delle risultanze della Commissione;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia come di seguito indicato, precisando che tale individuazione è avvenuta garantendo composizione paritetica e rappresentatività di genere e dei profili professionali, come di seguito riportato:

<b>DESIGNAZIONI</b>	
<b>PARTE SINDACALE</b>	<b>PARTE AZIENDALE</b>
<i>Componente effettivo</i>	<i>Componente effettivo</i>
Basso Luca (FASSID)	Degl'Innocenti M. Ludovica
Cambera Miriam (UIL)	Gentili M. Francesca
Cavani Simona (ANAAO- ASSOMED)	Mazzola Cinzia
Ferreccio Cristina (NURSING UP)	Piacentino Massimo
Roberta Fornaroli (CGIL)	Sita Adelaide

Rilevato che, in ottemperanza al comma 2° dell'art. 21 della legge n. 183/2010, si rende necessario procedere da parte dell'Amministrazione alla designazione del Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

Ritenuto di individuare la dott.ssa Degl'Innocenti M. Ludovica, Dirigente Medico presso l'Unità Operativa Nefrologia, Dialisi e Trapianto di Rene, ed in possesso dei requisiti previsti dalla richiamata Direttiva, quale Presidente del C.U.G.;



Evidenziato che i componenti del Comitato espletano le loro funzioni in orario di servizio e non riceveranno compensi per i compiti svolti;

Ritenuto di individuare la decorrenza del Comitato Unico di Garanzia dalla data della presente deliberazione e per la durata di un quadriennio, fatta salva la possibilità di integrare in un momento successivo la composizione del C.U.G. a seguito di eventuali ulteriori designazioni di parte sindacale e di altrettanti componenti di parte aziendale, al fine di garantirne la composizione paritetica, la rappresentatività di genere e dei profili professionali;

Ritenuto altresì di dare mandato al C.U.G. di predisporre, entro 60 giorni dalla sua costituzione, il Regolamento interno di organizzazione e funzionamento che sarà adottato con successiva deliberazione dell'Amministrazione;

Ritenuto infine di prevedere che il Comitato unico di Garanzia rediga entro il 31 marzo di ogni anno una relazione riferita all'anno precedente sulla situazione del personale dell'Amministrazione riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing, nonché la realizzazione sul sito web dell'Amministrazione di un'apposita Area dedicata all'attività del Comitato che lo stesso dovrà provvedere ad aggiornare periodicamente;

#### delibera

- di procedere all'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), con decorrenza dalla data della presente deliberazione e per la durata di un quadriennio, dando atto che i relativi componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato, come di seguito riportato:

DESIGNAZIONI	
PARTE SINDACALE	PARTE AZIENDALE
<i>Componente effettivo</i>	<i>Componente effettivo</i>
Basso Luca (FASSID)	Degl'Innocenti M. Ludovica
Cambera Miriam (UIL)	Gentili M. Francesca
Cavani Simona (ANAAO- ASSOMED)	Mazzola Cinzia
Ferreccio Cristina (NURSING UP)	Piacentino Massimo
Roberta Fornaroli (CGIL)	Sita Adelaide

- di riservarsi di integrare la composizione del C.U.G. con successiva deliberazione a seguito di eventuali ulteriori designazioni di parte sindacale e di altrettanti componenti di parte aziendale al fine di garantirne la composizione paritetica, la rappresentatività di genere e dei profili professionali;

- di designare, in ottemperanza al comma 2° dell'art. 21 della legge n. 183/2010, la dott.ssa Degl'Innocenti M. Ludovica, Dirigente Medico presso l'Unità Operativa Nefrologia, Dialisi e Trapianto di Rene, Presidente del C.U.G., in quanto in possesso dei requisiti previsti dalla più volte richiamata Direttiva;



- di stabilire che i Componenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) espletano le loro funzioni in orario di servizio e senza compenso aggiuntivo per i compiti svolti;
- di dare mandato al C.U.G. di predisporre, entro 60 giorni dalla sua costituzione, il regolamento interno di organizzazione e funzionamento che sarà adottato con successiva deliberazione dell'Amministrazione;
- di incaricare il C.U.G. di redigere annualmente entro il 31 marzo di ogni anno una relazione riferita all'anno precedente sulla situazione del personale dell'Amministrazione riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- di realizzare sul sito web dell'Amministrazione un'apposita Area dedicata all'attività del Comitato per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni da aggiornare periodicamente a cura del Comitato stesso.

Il Dirigente Proponente  
Responsabile U.O.C. Gestione Risorse Umane

(dott.ssa Emiliana Brunetti)



Per il parere favorevole

Il Direttore Scientifico  
(prof. Angelo Ravelli)

Il Direttore Sanitario  
(dott. Raffaele Spazzi)

Il Direttore Amministrativo  
(dott.ssa Roberta Serena)

Il Direttore Generale  
(dott. Renato Botti)